



VACATURE RAAD VAN TOEZICHT

Twee leden van de Raad van Toezicht

Organisatie

Diverz is een maatschappelijke organisatie met een brede welzijnsaanpak voor iedereen van 0-100 jaar in de gemeente Zwijndrecht. Midden in de dynamiek van de (lokale) samenleving laten wij ons dagelijks van onze beste kant zien. Neem bijvoorbeeld onze professionals die in alle openheid hun werk uitvoeren. Zij zijn aanspreekbaar, zoeken verbinding en samen met de inwoners van Zwijndrecht bouwen zij aan sterke wijken. Inwoners bewust maken van hun verantwoordelijkheid en invloed op hun eigen leven en op hun buurt, daar doen wij het voor. Wij van Diverz zijn met recht de oren en de ogen van de wijk.

Diverz is een stichting met een raad van toezichtmodel. De besturing van onze stichting is opgedragen aan de raad van bestuur (de directeur-bestuurder). Uitgangspunt voor een goede samenwerking met de directeur-bestuurder is wederzijds respect voor ieders positie en verantwoordelijkheid.

De huidige raad van toezicht bestaat op dit moment uit drie leden. Zij is op zoek naar twee nieuwe leden ter vervanging van de zittende leden. Samen met de voorzitter gaan zij de nieuwe raad van toezicht vormen.

Hoofdtak

De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op de besturing en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De raad van toezicht fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de raad van toezicht samen integraal verantwoordelijk zijn voor besluiten die genomen worden in de raad van toezicht.

De benodigde tijdsinvestering zal een dagdeel per maand zijn. Het eventueel aanspraak maken op een vrijwilligersvergoeding behoort tot de mogelijkheden.

De raad van toezicht wordt geacht:

- zorg te dragen voor een goed functionerend bestuur door benoeming, beoordeling en ontslag van de raad van bestuur;
- (on)gevraagd de directeur-bestuurder te adviseren en te fungeren als klankbord;
- integraal toezicht te houden op de strategie en het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken;
- toezien dat de maatschappelijke doelstellingen van de doelgroep van de stichting zijn geborgd in de wijze waarop de stichting wordt ingericht en bestuurd.
- strategische pijlers van de directeur-bestuurder goed te keuren.

Diverz vraagt het volgende van de leden van de RvT:

1. Het merendeel van de RvT heeft bestuurlijke ervaring in non-profit. De portefeuilles die beschikbaar komen betreffen kwaliteit, P&O, contacten OR en stakeholders en de governance.
2. Ervaring met ontwikkelingsvraagstukken in het sociaal domein. De leden die deze ervaring (nog) niet hebben zijn wel in staat op bestuurlijk en strategisch niveau (mee) te denken.

3. Minstens één lid heeft een achtergrond op academisch niveau of daaraan gelijkwaardig, alsmede kennis van strategische vraagstukken die in de maatschappelijke sector spelen.
4. Minstens één lid heeft een onafhankelijke visie om zo zijn/haar brede kennis en inzichten optimaal ten dienste te kunnen stellen. Alle (overige) leden hebben een uitstekend gevoel voor dit soort organisaties (met hun professionals) en de maatschappelijke context en houden zich gedurende de uitoefening van de functie als toezichthouder op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de maatschappelijke sector.
5. Minstens één lid is bekend met het maatschappelijk veld in Zwijndrecht.
6. Minstens één lid is bekend met governance code sociaal werk die sinds 2018 door Diverz wordt toegepast
7. Is bereid jaarlijks het eigen functioneren te evalueren in raad van toezicht-verband en op professionele wijze gevolg te geven aan de uitkomsten van deze evaluatie.

Procedure

Diverz streeft naar diversiteit in alle gelederen en is een LHBTI vriendelijke organisatie.

Wij zien graag dat de samenstelling van de toekomstige RvT deze diversiteit weerspiegelt.

Voor nadere informatie over de vacature is te verkrijgen bij Marcel Bouman. Marcel is bereikbaar op telefoonnummer 06 211 23 952.

Enthousiast geworden? Stuur dan een motivatiebrief en CV naar Diverz, bij voorkeur via de mail naar personeel@diverz.info

Werving- en selectiebureau? Bedankt voor het meedenken, maar wij werven graag zelf onze kandidaten.